

VF 3

Fachkräftegebot. Was heißt es genau und muss es weiterentwickelt werden?

Zukunftsimpulse

Stellenbeschreibung  
als Schlüssel

Steuerung über  
Strukturqualität

Steuerung über  
Qualitätssicherung

Differenzierung!  
Aufgabenzuschitte  
+ Besetzung

multipersonelle  
Besetzungen  
+ Teams

Flexibilisierung von  
Zusatzqualifikationen?

keine „Umetikettierung“  
von Qualifikation

gemeinsame Verantwortung  
Hochschulen + öff. Träger  
→ Kooperation

# Fachkräftegebot

Was heißt es genau und muss es weiterentwickelt werden?

## Thesen

FK-Gebot in Bedeutung überschätzt

- § 72 = Selbstverständlichkeit?
- dennoch: Rechtsfolgen
- zu enge Interpretation → je nach Aufgabe unterschiedliche Qualifikation
- nicht statisch (Ausdifferenzierung Studiengänge / Aufgabenerweiterungen)
- § 72 eröffnet Handlungsspielräume

Flexibilisierungsschlüssel liegen primär woanders

- im Bereich freier Träger: Vereinbarungen / Zweckbedingungen (Krit)
- (stationärer Bereich: Betriebsvereinbarung)

Ausgestaltung FK-Gebot in jugendhilfeplanerischer Hand

- Qualitätsmaßstäbe selbst setzen + festhalten
- Schlüssel Fachkraft (Nicht-FK)

Krisen Juti = Chancen für Weiterentwicklung

Qualitätssicherung auch durch multiprof. Mischung → Leistungen definieren + kontrollieren

Kontrolle freier Träger kaum möglich

Reglementierung:

- Tarifverträge → Praxisproblem
- staatliche Anerkennung

- Bedarfsgerechtigkeit
- Dienstplangestaltung → FK und Nicht-FK
- zur Entlastung FK: Hilfskräfte (zB Kita)

Schwierigkeit in der Praxis Spielräume des § 72 SGB VIII umzusetzen