

# Onboarding-Konzept-Prozess oder Einarbeitungsplan



vom Begrüßungsblumenstrauß

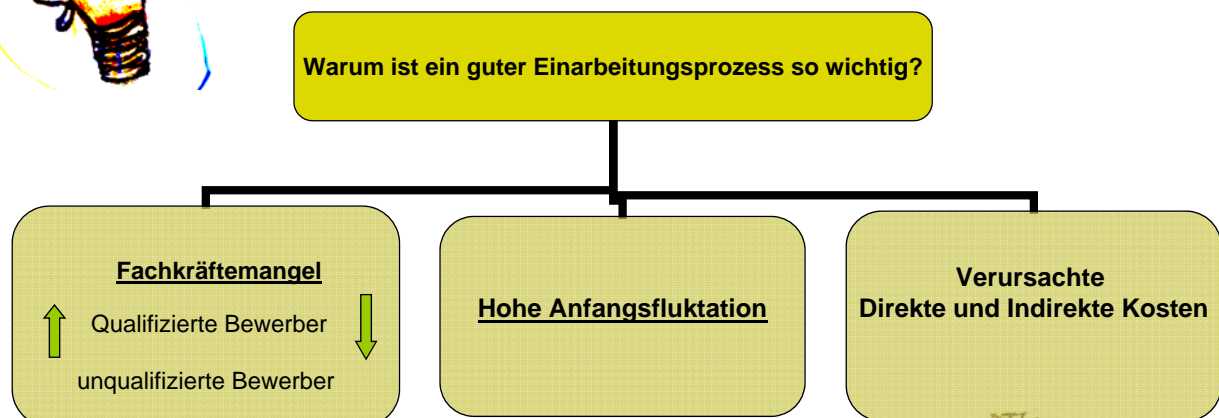


zum Teammitglied

Es ist gefährlich, einen extrem fleißigen Bürokollegen einzustellen, weil die anderen Mitarbeiter ihm dann dauernd zuschauen.  
Henry Ford



## „Hintergrundbeleuchtung“



Gegenüber der Fähigkeit, die Arbeit eines einzigen Tages sinnvoll zu ordnen, ist alles andere im Leben ein Kinderspiel.  
Johann Wolfgang von Goethe

# Nicht zu unterschätzen sind



der erste Eindruck der Abteilung

auch



Unternehmenskultur hinsichtlich  
Motivation und Engagement

Unsere neuen Mitarbeiter erfassen sehr schnell ihre Stellung -  
aber auch ihre Chancen im Team und

bringen optimale Leistungen

machen weniger  
schwerwiegende Fehler

Es ist besser, unvollkommen anzupacken, als perfekt zu zögern.  
Thomas Alva Edison

## Der statistische Blick



15% der Mitarbeiter denken bereits in den ersten Wochen an Kündigung oder an Sprungbrett bzw. Zwischenstation



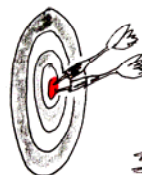
1/3 der neuen Mitarbeiter scheidet schon in der Probezeit oder kurze Zeit später wieder aus



50% aller Unternehmen haben signifikante Probleme bei der Integration neuer Mitarbeiter

Um mit unserer Einarbeitung eine 10 zu schießen richten wir  
den Focus auf

die fachliche Einarbeitung



die soziale Integration

Arbeite klug, nicht hart. Filmfigur Dr. Gregory House

# Einarbeitung

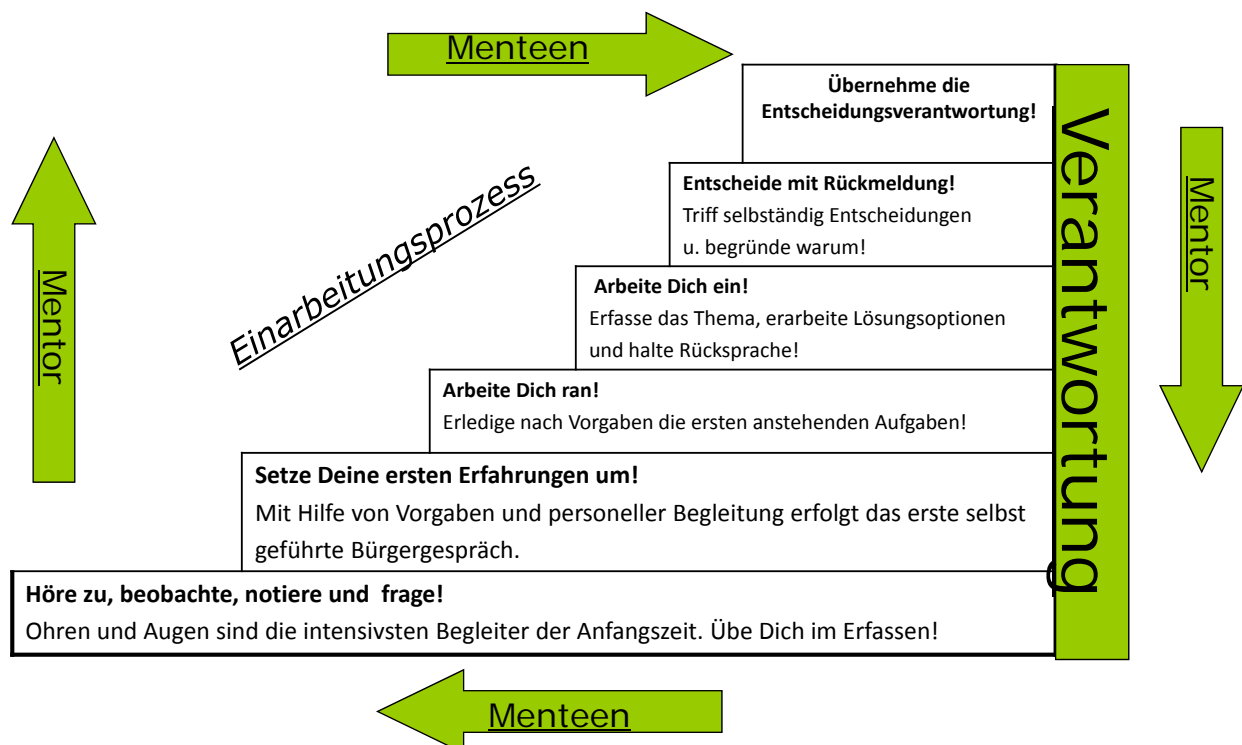
=

Investition in die Zukunft des Unternehmens "Verwaltung" mit dem „Faktor“ Mensch



Wer versagt sich vorzubereiten, bereitet sein Versagen vor.“ Benjamin Franklin

## Prozessvorstellung in der Einarbeitung



# Rolle, Erwartungen und Realität an und in der Mentorentätigkeit

---

- 1. Berufliche Positionierung
- 2. Arbeitsverhalten
- 3. Persönlichkeitsentwicklung
- 4. "Work-Life"-Balance
- 5. Arbeitsaufwand



„Wer seiner Führungsrolle gerecht werden will, muss genug Vernunft besitzen, um die Aufgaben den richtigen Leuten zu übertragen, und genügend Selbstdisziplin, um ihnen nicht ins Handwerk zu pfuschen.“

*Theodore Roosevelt*

---

**Begeisterung** aufrecht *erhalten* Einarbeitungsplan „Land unter“-Gefühle auffangen Nerven  
Ansprechpartner Bandbreite **Rolle** Team rechtlich inhaltlich **Professionalität** Zeit  
Stolz sein dürfen **Komplexität** *Rückenhalt* Einsatzbereitschaft Lösungsansatz achten Inhalte  
Aufgabenbereich anstrengend **Etappen** begeistern **Aussichten** **kreieren** aufmerksam  
immer **ansprechbar** Belastung täglich **respektvoll** Wirkung Austausch freuen **lenken**  
**Austausch** Networking informieren **Team** verknüpfen aber Coach Konflikte ausgebrannt loyal  
Unternehmen **Ziele** Eigeninitiative *erweitern* **Weitblick** **Organisator** **Akzeptanz**  
**Ja** hinführen Rücknahme akzeptieren **eigene** *Erfahrung* **selbstbewusst** zuviel **Selbstsicherheit**  
anwendungsbereit Kenntnis andere starke **Wahrnehmung** *viel* ausgewogen  
Persönlichkeitsentwicklung *kritisch* **Impulse** **Anerkenntnis** Forderungen gehört **werden**  
Ansprechpartner innere **Zufriedenheit** **Haltung** *Klarheit* **persönlichkeitsbildend**